

**BAĐIMSIZ
VE SAVAŐIMCI
BİR SENDİKA
*SENDİKALİSTLER***



Özel kapitalizmin iş olanaklarını ve sosyal refahı güvence altına alma konusundaki güçsüzlüğünün her gün biraz daha kanıtlandığı ve merkezi devlet yönetiminin çekici bir seçenek olarak değerlendirilmediği günümüzde, çok sayıda insan gelecekle ilgili olarak umutsuzluğa düşmekte ve kendisini çaresizlik içinde hissetmektedir.

50' ve 60'larda refah sürekli artıyor, konutlar her gün biraz daha modernleşiyor, tatiller uzuyor ve emekli aylıklarındaki farklılıklar azaldıkça azalıyordu. O zamanlar İsveç bir reform ülkesiydi. Bugün ise tüm yöneticilerin kemer sıkma, tasarruf ve kısıntıdan başka bir şey söylemediği bir toplumda yaşıyoruz. Ve bu tür sözler siyasal kararlara dönüştüğü zaman hep toplumdaki güçsüz gruplar zarar görmekte ve bütün yük bu grupların omuzlarına yüklenmektedir. Ayrıca "rekor yılların" acı gerçekleri şimdi ortaya çıkmakta, o yılların; çevre kirlenmesi, eşya edinme hastalığı, tekdüze işler ve planlaması kötü yapılmış konutlar gibi kalıntılarını birçok insan şimdi farketmektedir.

İsveç'teki sendikalist işçi hareketi SAC, içinde bulunduğumuz bunalımdan kurtulabilmemiz için savaşıma başlamanın zamanı geldiği inancındadır. Bu yoldaki kilometre taşları ise sendikal demokrasi, öz yönetim ve sosyalizmdir.

Açık adı İsveç İşçileri Merkez Örgütü olan SAC bir yandan örgüt içi demokrasi ve sendikal konularda yerel karar hakkı ilkesini uygulayan, bir yandan da, insanlara, gerek işyeri gerekse serbest zamanlarında kendilerini ilgilendiren tüm sorunlarda özgürce karar verebilme ve tavır takınma olanağı hazırlamış, dayanışma, saygı ve adaletin geçerli olduğu sosyalist bir toplum yaratmak için çaba harcayan bir sendikadır.

SAC – demokratik bir sendika

SAC, demokrasi konusunda, öteki sendikalar gibi sadece önemli bayramlarda genel sözler söylemekle yetinmemektedir. SAC demokrasiyi örgütün tüm düzeylerinde günlük sendikal çalışmalarda uygulamaktadır.

Yerel karar hakkı sendikalist hareketin temel taşlarından biridir. Birkaç sözcükle özetleyecek olursak, bu hak, örgütün tüm birimlerinin, kendi çalışmalarıyla ilgili işlerde karar verme yetkisine sahip olması demektir. Örneğin işyerlerindeki şubelerimiz herhangi bir federasyon yönetim kurulunun onayı gerekmeksizin, grev kararı alma ve yerel sözleşmeler imzalamaya yetkisine sahiptir. SAC bağımsızlığı, kendisine karşı bağlılık duygusundan yoksunluk biçiminde yorumlanmaktadır.

"Sözleşmeler oylamaya!" parolası SAC içerisinde gerçekleştirilmiş bir paroladır. Görüşmeler yoluyla varılan öteki anlaşmalar için geçerli ilkeye göre de ilgili üyelerin onayı alınmadıkça bu tür anlaşmalar yapılamaz. Kurultay dönemlerinde ortaya çıkan, ödentilerin artırılması ve sendika görevlilerinin atanması gibi diğer önemli sorunlar da örgüt içerisinde genel oylamaya gidilerek karara bağlanmaktadır.



ALTERNATİF ÜRETİM

"Sanayileşmiş toplumların bu zamana dek geçirdikleri dönemlerin en belirgin özelliği işe varamaz bir yığın malın üretilmesi ve tüketilmesi, biraz kullan sonra at. ilkesinin geçerli olmasıdır... Geleneksel kapitalist yöntemlerle üretilmiş malların yerine, kaynakları çarçur etmeyen mallar üretmek hiç de olanaksız değildir."

SAC ve işsizlikle savaşım

İsveç'teki işsiz sayısı son yıllarda sürekli olarak artmıştır. Tüm tahminler bu gidişin sadece devam etmesi değil, aynı zamanda hızının da artacağını göstermektedir. Öte vandan işsizlik oranı kadınlar ve gençler gibi şimdiden zor durumda olan gruplarla, Norrbotten vb. gibi eskiden beri sömürülen bölgelerde daha da büyük bir hızla artmaktadır. Toplumun geleceği olan gençlerin iş piyasasından uzaklaştırılmasından ve hidroelektrik santralleri, madenler ve orman yönünden zengin Norrbotten'in tüm kaynaklarının kurutulmasından daha çılgınca bir şey düşünebilir mi?

SAC bu sorunların "piyasa güçlerine" bırakılmayacağı, bunların işçi hareketi tarafından çözülmeye çalışılması gerektiği inancındadır. İşletmelerin işçi sayısını artırmalarını talep ederken, bir yandan da çalışma süresinin azaltılmasını istiyoruz.

Yeni bir teknoloji uygulamaya konurken, işçilerin eğitim ve alternatif üretim konusundaki taleplerinin işveren tarafından dinlenmesinin sağlanabilmesi için sendikaya veto hakkı tanınması gerektiği inancını taşıyoruz.

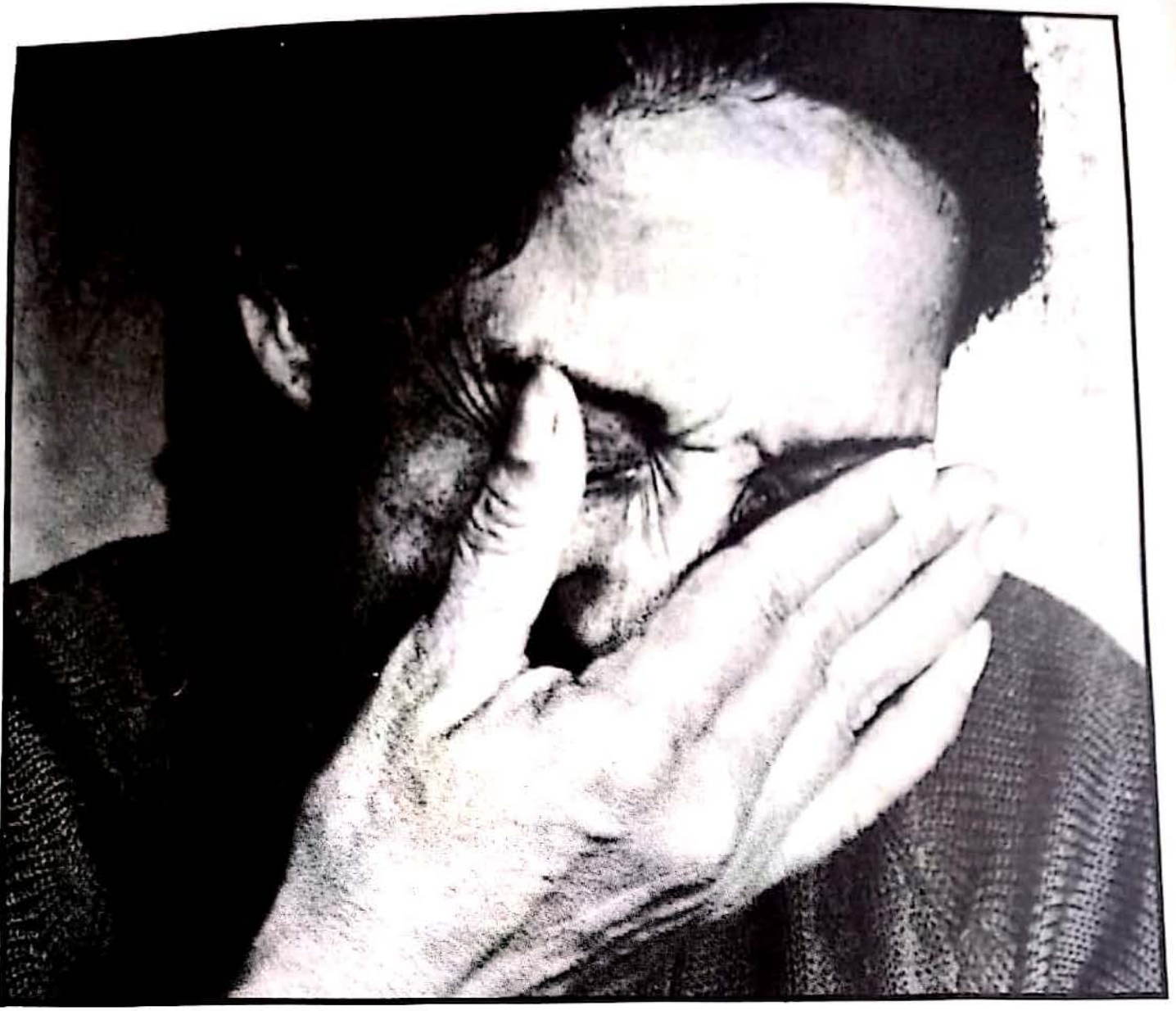
SAC ayrıca, toplumun, özellikle bunalım içerisindeki branşlarda ve bunalım içerisindeki yerlerde özerk yönetim için iş kooperatifleri vb. gibi denemeleri her türlü yoldan desteklemesine büyük önem vermektedir.

SAC ve çevre sorunları

SAC, sendikal hareketin, kaynakları çarçur eden ve doğaya zarar veren denetimsiz bir gelişmeyi hiçbir direnç göstermeden kabul etmesinin yanlış olduğunu işin taa başında vurgulamıştır. Çarpık ve kısa süreli maddi çıkarlar yüzünden gerçekleri göremeyecek bir duruma düşmemeliyiz.

Aslında çevre temizliğiyle ilgili





talepler ancak sendikal hareket tarafından desteklendikleri zaman ağırlık ve önem kazanabilir. Çünkü asıl suçlu, kural olarak, kârlarını sürekli olarak artırma peşinde koşan ve kısa sürede kârsız bir iş gibi görünüyorsa da çevre sağlığı açısından çok gerekli olan tesislere yatırım yapmak istemeyen sanayi sektörü ve özel işletmelerdir.

SAC, tüm işletmelerde, iş çevresi olduğu kadar dış çevrenin de iyileştirilmesi amacıyla kullanılacak çevre fonları kurulmasını ve bu fonların işçiler tarafından yönetilmesini talep etmektedir.

SAC nükleer enerji üretimine son verilmesini istemekte ve Secure reaktörleri ve uranyum ocakları gibi, bizi bu enerji türüne bağımlı duruma getiren girişimle-

re karşı çıkmaktadır.

SAC'ın ormancılık federasyonu uçakla yapılan ilaçlamalara ve büyük işletmelerin ormanları tahrip etmelerine karşı çıkmaktadır.

Sendikalistler, ayrıca, yerel düzeyde, çeşitli bağlamlarda çevre hareketiyle işbirliği yapmaktadır.

SAC uluslararası dayanışma yanlısıdır

Süper güçlerin birbirlerini atom silahlarıyla tehdit ettiği ve üçüncü dünya ülkelerinin emperyalist güçler tarafından ezildiği günümüzde işçi hareketinin, bakış açısını sadece İsveç'le sınırlamama-

sı çok büyük bir önem taşımaktadır. SAC gibi sosyalist bir örgüt için, İsveç sermaye çevrelerinin çıkarlarına ters düşmediğine bakmaksızın, Şili, Salvador ve Güney Afrika gibi ülkelerde yürütülen kurtuluş savaşlarını desteklemekten daha doğal bir şey düşünülemez.

Öte yandan çok uluslu işletmelerin her gün biraz daha artan nüfuzuna karşı çıkabilmek için çeşitli ülkelerdeki sendikalar arasında işbirliği kurmanın da büyük önem taşıdığı inancındayız.

Uluslararası dayanışmayla çok

yakından ilişkisi olan konulardan biri göçmen arkadaşlarımızın içinde buldukları durumdur. Oradan buradan duyulmaya başlanan ırkçı ve faşist seslere tüm gücümüzle karşı koymalıyız. Demokratik düşünceye sahip olduğunu ileri süren hiçbir insan, haç yakma, bir kişiyi sokak ortasında linç etme gibi vahşet olaylarına izin veremez.

Daha adil ve daha insancıl bir toplum yaratmak için çalışan tüm işçiler, hangi milliyetten olurlarsa olsunlar ortak bir çıkara hizmet etmektedirler!

SAC'a üye olmak

SAC ve sendikalizme sempati duyan birçok insan yine de son adımı atma ve örgüte üye olma konusunda tereddütlü davranmaktadır. Bunun kaynağında, çoğunlukla, SAC üyelerinin hemen hemen her türlü yasal güvenceden yoksun olduğu yolundaki dedikodular yatmaktadır. Bu iddialar tümüyle yanlıştır.

SAC üyelerinin temel sendikal güvenceleri öteki sendikaların üyeleriyle aynıdır. SAC'ın da öteki konfederasyonların işsizlik kasaları için geçerli kuralları uygulayan işsizlik kasası vardır. AMF sigortaları sendikalistler için de geçerlidir ve işverenler tüm çalışanlar için böyle bir sigorta yaptırmak zorundadırlar.

Bir işveren "başka" bir örgütün üyesi olması nedeniyle hiçbir işçiye ayrımcı bir şekilde davranamaz ve baskı yapamaz. Bir sendikaya (hangisi olursa olsun) üye olma ve bu sendika içerisinde aktif çalışma hakkı MBL Yasası'nın dernek hukukuyla ilgili maddeleriyle güvence altına alınmıştır.

Şu anda bağlı bulunduğunuz sendika, sizin SAC'a üye olmanızı engelleyemez. Sendika üyelik ödentisi aylık ücretinizden kesiliyorsa, SAC'a üye olacağınız zaman, işverenin ödentiyi ücretinizden kesme yetkisini, vekaletnameyi geçersiz kılarak ortadan kaldırebilirsiniz.

Özetle, SAC üyeliği yasal güvenceden yoksunluk anlamını taşımamakta, *tam tersine* şu anlamda gelmektedir:

- Yerel işbirliği örgütleri, bölümleri ve birimlerinin, kendilerini ilgilendiren konularda kendi kendilerine karar verme yetkisine sahip olduğu bir örgüte üye olmaktadır. Bu kuruluş biçimi konuların daha sağlıklı bir şekilde ele alınıp tartışılmasına ve kararların daha gerçekçi olmasına olanak hazırlamaktadır. Sendikalist bir örgütün üyeleri, düzenlenen üye toplantılarında figüran değil, kararları etkileme konusunda gerçek olanaklara sahip kişilerdir.
- Amacı sadece sigorta kasası ve toplu sözleşme görüşmeleri kuruluşu gibi görev yapmak olmayan bir örgüte üye olmaktadır.
- Mevki peşinde koşanlara ve bürokrasiye karşı etkili önlemler almış bir örgüte üye olmaktadır. Örneğin, SAC içerisinde çalışanlar ortalama bir fabrika işçisi kadar ücret almaktadırlar.

Sözümüzü şöyle bitirelim:

SAC'a üye olur olmaz her şeyin bir anda değişeceğini söyleyemeyiz. Ancak SAC üyeliği, size, demokratik bir sendika yoluyla, gerek işyeriniz gerekse toplum içindeki koşullar üzerinde söz sahibi olma ve bu koşulları değiştirme olanağı sağlayacaktır.

ŞAC sizleri cennete çıkaracak bir merdiven olmamakla birlikte, hiç değilse gerekli araç-gereci sağlayacak bir örgüttür!

SVERIGES ARBETARES CENTRALORGANISATION

SAC

SYNDIKALISTERNA

SVEAVÄGEN 98

113 50 STOCKHOLM

telefon 08-34 35 59 ya da 34 35 80